

# AUFGABEN DER BEIRATSMITGLIEDER IN DEN BUNDESLÄNDERN

Die Aufgaben der Beiratsmitglieder in den Bundesländern lassen sich in mehrere zentrale Bereiche unterteilen:

1

## VERTRETUNG UND NETZWERK

*Verbindendes Sprachrohr zwischen Bundesebene und Bundesländer*

Die Beiratsmitglieder bringen Themen von der Bundesebene in die Bundesländer ein und kommunizieren regelmäßig mit Entscheidungsträger\*innen. Sie fördern den Austausch über relevante Themen und Entwicklungen, insbesondere in Bezug auf Frauen in Führungspositionen.



2

## ORGANISATION VON VERANSTALTUNGEN & VORTRÄGEN

*Events als Plattform für Sichtbarkeit und Best Practices*

Die Beiratsmitglieder sind aktiv in der Planung und Durchführung von Veranstaltungen, die der Sichtbarkeit und dem Austausch von Best Practices dienen. Dazu gehören Netzwerktreffen und Veranstaltungen, um die Themen des Beirats bekannt zu machen und neue Funktionärinnen zu gewinnen. Die Funktionärinnen werden eingeladen, Vorträge zu halten und Impulse in Bildungseinrichtungen oder Institutionen zu geben, um das Thema Gleichstellung zu fördern und den Nachwuchs zu motivieren.



3

## ZIELUMSETZUNG & MASSNAHMENFÖRDERUNG

*Aktive Förderung und Umsetzung von Frauenquoten und Projekten*

Die Umsetzung von Zielen (Erhöhung der Frauenquote) ist ein zentrales Anliegen. Die Mitglieder fordern Maßnahmen ein und setzen sich aktiv für die Realisierung von Projekten und Programmen ein, die Frauen in Gremien fördern.



4

## BEWUSSTSEINSBILDUNG, ÖFFENTLICHKEITS- & PRESSEARBEIT

*Bewusstsein für Gleichstellung gezielt aufbauen*

Zentral ist die Sensibilisierung für Gleichstellung innerhalb der Organisation. Die Beiratsmitglieder arbeiten daran, ein Bewusstsein für die Bedeutung dafür zu schaffen und konzipieren/unterstützen entsprechende Initiativen. Wünschenswert ist die Zusammenarbeit mit der Presse, Publikationen in den sozialen Medien, Veröffentlichungen von Berichten, Interviews und Beiträgen, um die Themen rund um Gleichstellung und Frauenförderung sichtbar zu machen.



## TRANSPARENTE BERICHTERSTATTUNG

*als Informations- und Vertrauensbasis*

5

Die regelmäßige Berichterstattung über die Aktivitäten des Beirats und deren Fortschritte ist notwendig, um die Transparenz zu gewährleisten und die Anliegen der Beiratsmitglieder in der gesamten Raiffeisengruppe zu verankern.



## UNTERSTÜTZUNG UND BERATUNG

*Beratung und Förderung für Gleichstellung als Unterstützung*

6

Die Funktionärinnen bieten Beratung und Unterstützung in Genderfragen an und arbeiten an Maßnahmen zur Gleichstellung innerhalb der Organisation. Sie sind erste Anlaufstelle zum Thema Gleichstellung für regionale Banken, Lagerhäuser und Molkereien und bieten konkrete Unterstützung an.



## EMPOWERMENT UND KOMMUNIKATION

*Sichtbarkeit durch klare Ansprache und Austausch stärken*

7

Eine direkte Ansprache von Stakeholder\*innen (Vorständen, Obleute, etc.) und Interessierten sowie das Teilen von Inhalten in sozialen Medien fördern die Sichtbarkeit und den Austausch.



Insgesamt zielt die Tätigkeit der Beiratsmitglieder darauf ab, die Vertretung von Frauen zu stärken, die Gleichstellung in den Gremien zu fördern und eine aktive, unterstützende Rolle innerhalb der Raiffeisen-Organisation zu übernehmen.