

AUFGABEN IM FUNKTIONÄRINNEN-BEIRAT

Die Aufgaben, die sich aus der Tätigkeit im Funktionärinnen-Beirat ergeben, sind vielfältig und konzentrieren sich auf mehrere zentrale Aspekte:

1

INTERESSENVERTRETUNG UND NETZWERKARBEIT

Starke Vertretung und Vernetzung für gemeinsame Anliegen

Funktionärinnen vertreten die Interessen innerhalb der Raiffeisen-Organisation und arbeiten an der bundesländerübergreifenden Vernetzung. Dazu gehört der Austausch von Erfahrungen und die Kommunikation von Anliegen und Herausforderungen, die Funktionärinnen betreffen. Ziel ist es, mehr Frauen in Führungsebenen und Vorstandsposten und in die Gremien zu bringen und ein Bewusstsein für Gleichstellung zu schaffen.



2

HÜRDEN ERKENNEN UND STRATEGIEN ENTWICKELN

Faire Rahmenbedingungen lobbyieren

Die Funktionärinnen identifizieren Herausforderungen wie fehlende finanzielle Entschädigung und geringe Akzeptanz und entwickeln Strategien, um diese zu überwinden.



3

TEILNAHME UND VORBEREITUNG VON SITZUNGEN

Effektive Sitzungen für fundierte Entscheidungen

Die Teilnahme an der jährlich stattfindenden Frühjahrssitzung in Wien und Herbstsitzung in einem Bundesland ist durch mind. eine Banken-Vertreterin pro Bundesland, eine Lagerhaus-Vertreterin und eine Molkerei-Vertreterin erforderlich. Dazu gehört neben der entsprechenden Vorbereitung durch das Lesen von Berichten und Protokollen sowie die Absprache mit Kolleginnen vor allem die aktive Mitarbeit und das Einbringen von Ideen. Die Teilnahme am jährlich stattfindenden Diversitätskongress ist ebenfalls erwünscht und von Bedeutung.



4

SCHWERPUNKTE & THEMENENTWICKLUNG

Klare Schwerpunktsetzungen als Orientierung für zukunftsweisende Themen

Die Funktionärinnen treiben die Umsetzung von Tagungsschwerpunkten voran und fördern aktiv die Themenentwicklung, inklusive Organisation und Teilnahme an Veranstaltungen. Sie tragen die neuen Impulse in die regionalen Gremien.



5

ÖFFENTLICHKEITSARBEIT & SENSIBILISIERUNG

Gleichstellung sichtbar machen und Bewusstsein, Motivation und Interesse schaffen

Die Funktionärinnen sind für die Förderung von Gleichstellung in den Gremien verantwortlich. Dies berührt auch die interne und externe Öffentlichkeitsarbeit sowie die Sensibilisierung für genderrelevante Themen.